

# **О порядке проведения декларирования**

**Семахин Александр Михайлович**

**Заместитель директора ООО «ТРУДОВЫЕ РЕЗЕРВЫ»**

# Федеральный закон РФ №136-ФЗ от 01 мая 2016 г.

## Изменение части 1 статьи 11

<u>старая редакция</u>	<u>новая редакция</u>
<p>1. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.</p>	<p>1. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, <b>а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 настоящего Федерального закона,</b> работодателем <b>ПОДАЕТСЯ</b> в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.</p>

# Федеральный закон РФ №136-ФЗ от 01 мая 2016 г.

## Статья 10 часть 6.

- 6. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:**
- 1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;**
  - 2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;**
  - 3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.**

# Федеральный закон РФ №136-ФЗ от 01 мая 2016 г.

## Изменение части 5 статьи 11

<u>старая редакция</u>	<u>новая редакция</u>
<p>5. В случае, если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.</p>	<p>5. В случае, если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником, ..... опасных производственных факторов, <b>либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны</b> в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.</p>

# Федеральный закон РФ №136-ФЗ от 01 мая 2016 г.

## Дополнение статьи 15 частью 5.1

5.1. Работодатель в течение **трех рабочих дней** со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда **обязан уведомить** об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным **способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления**, а также **направить** в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда **заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении** либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете о проведении специальной оценки условий труда сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

# Федеральный закон РФ №136-ФЗ от 01 мая 2016 г.

## Дополнение статьи 17 частями 3 и 4

- 3. В случае изменения имени, фамилии или отчества (при наличии) работодателя - индивидуального предпринимателя, реорганизации работодателя - юридического лица или изменения наименования рабочего места, не повлекших за собой наступления оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда, предусмотренных пунктами 3 - 5 и 7 части 1 настоящей статьи, внеплановая специальная оценка условий труда может не проводиться. Решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда должно приниматься комиссией.**

# Федеральный закон РФ №136-ФЗ от 01 мая 2016 г.

## Дополнение статьи 17 частями 3 и 4

- 4. В случае проведения внеплановой специальной оценки условий труда, предусмотренном пунктом 2 части 1 настоящей статьи, на период до утверждения отчета о ее проведении не допускается ухудшение положения работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проводится внеплановая специальная оценка условий труда, в части предоставляемых им гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с их положением до проведения специальной оценки условий труда, результаты которой получены с нарушениями требований настоящего Федерального закона.**

## Федеральный закон РФ №136-ФЗ от 01 мая 2016 г.

- 4. В отношении рабочих мест, условия труда на которых на день вступления в силу настоящего Федерального закона по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения уточненная декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с включением в нее данных рабочих мест.**



**О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда**

**Семахин Александр Михайлович**

**Заместитель директора ООО «ТРУДОВЫЕ РЕЗЕРВЫ»  
тел./факс 279-43-23, 8-9600-38-98-66. e-mail: tr-kzn@mail.ru**

# Приказ Минтруда России №80н от 7 февраля 2014 г. (с изменениями от 14.11.2016 г. Приказ №642н)

дополнить новым пунктом 3 следующего содержания:

"3. В отношении рабочих мест, условия труда на которых на день вступления в силу Федерального закона от 1 мая 2016 г. N **136-ФЗ** » по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов **признаны оптимальными или допустимыми**, за исключением рабочих мест, указанных **в части 6 статьи 10** Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N **426-ФЗ** "О специальной оценке условий труда», **работодателем подается** в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения **уточненная декларация** соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по утвержденной настоящим приказом форме с включением в нее данных рабочих мест.";

# Приказ Минтруда России №80н от 7 февраля 2014 г. (с изменениями от 14.11.2016 г. Приказ №642н)

---

## Приложение 1.

в приложении N 1 к приказу:

строку "не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, условия" изложить в следующей редакции:

**"по результатам идентификации не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы или условия труда по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, условия";**

# Приказ Минтруда России №80н от 7 февраля 2014 г. (с изменениями от 14.11.2016 г. Приказ №642н)

## Приложение 1.

подстрочную надпись "(реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда)" строки **"Декларация подана на основании"** изложить в следующей редакции:

**"(реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда, и (или) протокола (протоколов) проведения исследований (испытаний) или измерений вредных и (или) опасных производственных факторов)";**

сноску "\*" после слова "печатью" дополнить словами "(при наличии)";

## Приказ Минтруда России №80н от 7 февраля 2014 г.

---

3. Декларация подается работодателем по форме согласно **приложению № 1** к настоящему приказу в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости (далее – государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации) **по месту своего нахождения лично или направляется почтовым отправлением** с описью вложения и уведомлением о вручении.

4. Декларация может быть подана **в форме электронного документа**, подписанного квалифицированной **электронной подписью** работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

## Приказ Минтруда России №80н от 7 февраля 2014 г.

---

5. Декларация подается работодателем в срок не позднее **тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета** о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.
6. В случае подачи декларации в отношении хотя бы **одного аналогичного рабочего места**, признанного таковыми в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, в декларацию включаются сведения **обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту**.
7. Основанием для отказа в принятии декларации является ее **несоответствие форме, установленной приложением № 1 к настоящему приказу**. (противоречие)

Отказ в принятии декларации по иным основаниям не допускается.

## Федеральный закон РФ №136-ФЗ от 01 мая 2016 г.

5. В случае, если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником, ..... опасных производственных факторов, **либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны** в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

# Приказ Минтруда России №80н от 7 февраля 2014 г.

## Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

(наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя),

подавшего декларацию, место нахождения и место осуществления деятельности,

идентификационный номер налогоплательщика, основной государственный регистрационный номер)

**заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах)**

(наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на рабочем месте (рабочих местах), индивидуальный номер (номера) рабочего места (рабочих мест), численность занятых работников в отношении каждого рабочего места)

**по результатам идентификации не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы или условия труда по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, условия";**

**Декларация подана на основании \_\_\_\_\_  
реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда, и (или) протокола (протоколов) проведения исследований (испытаний) или измерений вредных и (или) опасных производственных факторов);**

**Специальная оценка условий труда проведена \_\_\_\_\_**

(наименование организации, проводившей специальную

оценку условий труда, регистрационный номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)



# Приказ Минтруда России №80н от 7 февраля 2014 г.

Дата подачи декларации « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

М.П.

\_\_\_\_\_  
(подпись)\*

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)\*

## Сведения о регистрации декларации

\_\_\_\_\_  
(наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

\_\_\_\_\_  
(дата регистрации)

\_\_\_\_\_  
(регистрационный номер)

М.П.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия должностного лица территориального органа  
Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

## Приказ Минтруда России №80н от 7 февраля 2014 г.

---

С 1 мая 2016 года работодатель должен подавать декларацию не только на рабочие места, на которых не обнаружены вредные факторы, но и на рабочие места с **оптимальными или допустимыми** условиями труда. Если же декларация к этому моменту была зарегистрирована, необходимо подать **уточненную декларацию**.

Ответственность членов комиссии за результаты своей деятельности отсутствует.

Для работодателя установлен существенный административный штраф за нарушения, допущенные в ходе специальной оценки условий труда.

# Приказ Минтруда России №80н от 7 февраля 2014 г.

---

## Ошибки при подаче декларации

Декларация соответствия может быть подана работодателем несколькими доступными вариантами (приказ Минтруда России от 07.02.2014 № 80н):

1. лично;
2. почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении;
3. в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью работодателя, заполнив декларацию на официальном сайте Роструда.

**Важно иметь документы, подтверждающие, что декларация была направлена в ГИТ. Иногда работодатели не уделяют этому должного внимания.**

**Приказ Минтруда России №438н от 19 августа 2016 г.**

**Об утверждении Типового  
положения о системе управления  
охраной труда**

**Зарегистрировано Минюстом России  
№44037 от 13.октября 2016 г.**

**Семахин Александр Михайлович**

**Заместитель директора ООО «ТРУДОВЫЕ РЕЗЕРВЫ»  
тел./факс 279-43-23, 8-9600-38-98-66. e-mail: tr-kzn@mail.ru**

# Трудовой кодекс Российской Федерации

---

**Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.**

**Работодатель **обязан обеспечить:****

**- создание и функционирование системы управления охраной труда;**

**(абзац введен ФЗ №421-ФЗ от 28.12.2013 г)**

# Трудовой кодекс Российской Федерации

---

**При создании СУОТ, а в дальнейшем при обеспечении ее функционирования следует применять, в частности, ГОСТ 12.0.230-2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», введенный в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст.**

**Приказ Минтруда России №438н от 19 августа 2016 г.**

---

**Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляется работодателем посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики своей деятельности .**

Понятие «система управления охраной труда» было введено в ст. 209 ТК РФ Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ. С 1 января 2014 года работодатель обязан был обеспечить создание и функционирование такой системы (абз. 3 ч. 2 ст. 212 ТК РФ).

## **Приказ Минтруда России №438н от 19 августа 2016 г.**

---

**Приказ Минтруда России определяет типовую структуру положения о СУОТ:**

- 1) политика и цели по охране труда;**
- 2) функциональные обязанности руководителей, специалистов и работников;**
- 3) планирование процедур по охране труда;**
- 4) контроль за системой управления охраной труда;**
- 5) мероприятия по улучшению СУОТ;**
- 6) регламент расследования инцидентов, аварийных ситуаций, несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.**



## Приказ Минтруда России №438н от 19 августа 2016 г.

---

Один из ключевых моментов Типового положения — официальное возрождение трехступенчатого контроля за охраной труда. Он был обязательной процедурой до 1996 года, когда Указом Президента РФ от 23 мая 1996 г. № 763 были установлены правила вступления в силу нормативных актов. С этого момента подзаконные акты, введенные в действие приказами и распоряжениями различных ведомств, без регистрации в Минюсте России теряли юридическую силу.

## **Приказ Минтруда России №438н от 19 августа 2016 г.**

---

**Теперь работодатели будут вновь обязаны его организовать.**

**На первой ступени ведется постоянный контроль. Его выполняют как сами работники, так и мастера, бригадиры и пр.**

**Вторая ступень предполагает еженедельный контроль комиссией во главе с руководителем структурного подразделения.**

**Третья ступень — ежемесячный контроль комиссией, которую возглавляет работодатель.**

**При этом не исключено проведение общественного контроля профсоюзом или другим представительным органом работников, уполномоченным по охране труда.**

## **Приказ Минтруда России №438н от 19 августа 2016 г.**

---

***Положение о СУОТ утверждается приказом работодателя с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов (при наличии).***

**В Письме № 15-1/10/В-8028 Минтруд отметил, что работодателям необходимо руководствоваться Типовым положением с учетом специфики своей деятельности. В связи с этим он указал на возможную вариативность отдельных норм положения при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда. Утверждение Типового положения не влечет необходимость скорректировать ранее разработанные и применяемые работодателями положения о СУОТ, обеспечивающие соблюдение государственных нормативных требований охраны труда.**

# Добровольная система сертификации СУОТ

---

Сертификация систем управления охраной труда является одной из важнейших составляющих изменения СУОТ в России.

**Сертификация** – подтверждение соответствия СУОТ государственным нормативным требованиям по охране труда, Типовому положению по разработке систем управления охраны труда, Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.230-2007 и Национальному стандарту ГОСТ Р 19011-2012

# Добровольная система сертификации СУОТ

---

## Объекты сертификации:

- политика в области безопасности и охраны труда;
- выполнение функциональных обязанностей;
- оценка профессиональных рисков;
- выполнение мероприятий по улучшению условий труда;
- функционирование всех элементов системы.

# Добровольная система сертификации СУОТ

---

## Сертификация-

- механизм контроля функционирования СУОТ;
- механизм совершенствования СУОТ;
- механизм создания конкурентных преимуществ;
- механизм внутреннего контроля в области охраны труда;
- механизм определения индикаторов экономической эффективности .

---

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

**тел./факс 279-43-23, сот. 8-9600-38-98-66**

**e-mail: [tr-kzn@mail.ru](mailto:tr-kzn@mail.ru)**